

Angajator
Adresa
Înregistrată la Registrul Comerțului din sub nr. J.../.../.....
C.U.I.
Telefon:/Fax:

ACT ADIȚIONAL CU CLAUZĂ DE CONFIDENȚIALITATE
la contractul individual de muncă nr..... /
înregistrat în registrul general de evidență a salariaților sub nr. /

Părțile clauzei de confidențialitate:

Angajator persoană juridică/fizică cu sediul/domiciliul în,
str., nr., sector/județ, înregistrată la Registrul Comerțului/autoritățile
administrației publice din sub nr. J.../.../....., C.U.I., telefon, reprezentată legal
prin dna/dl în calitate de director general/administrator

și

Salariat/salariată – dl/dna domiciliat/domiciliată în localitatea,
str. nr. bl. sc. et. ap.
sector/județul posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului
seria nr. eliberat/eliberată de la data de CNP încadrat
pe postul de.....

au convenit să încheie prezentul act adițional la contractul individual de muncă, după cum urmează:

Art. 1. Pe toată durata existenței contractului individual de muncă, salariatul se obligă să nu transmită date sau informații confidențiale de care a luat cunoștință pe cale directă sau incidentală în timpul executării contractului individual de muncă.

Art. 2. Prin informații confidențiale se înțelege, în sensul prezentei clauze, orice informații privitoare la situația financiară a unității angajatoare, la proiectele de afaceri ale acesteia, la clienții actuali și potențiali, la procedeele de fabricație folosite, la proiectele de marketing și promovare a produselor unității angajatoare, precum și la orice alte informații a căror divulgare poate conduce la prejudicierea unității angajatoare.

Art. 3. Obligatorietatea confidențialității se menține și după încetarea contractului individual de muncă.

Art. 4. Obligația prevăzută la art. 1 încetează:

- prin acordul expres al angajatorului;
- prin expirarea unui termen de după încetarea contractului individual de muncă;
- la data la care informațiile confidențiale, în sensul art. 2, au devenit publice pe alte căi.

Art. 5. Angajatorul se obligă să nu divulge informații calificate drept confidențiale de către salariat, privitoare la aspectele vieții private ale acestuia, de care a luat cunoștință cu prilejul derulării raportului de muncă sau în mod incidental.

Art. 6. Nerespectarea obligației de confidențialitate de către oricare dintre părți atrage obligarea celui în culpă la plata de daune-interese corespunzătoare prejudiciului cauzat.

ANGAJATOR

SALARIAT