Parlamentul României

Senat

Lege

privind statutul poliţistului local

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.1.- (1) Poliţistul local de regulă este funcţionar public civil, înarmat, conform legii, ce poartă, de regulă, uniformă şi exercită atribuţiile stabilite pentru poliţia locală prin lege, ca instituţie specializată a statului.

(2) Prin excepţie de la prevederile alin.(1) în structura poliţiei locale poate fi încadrat şi personal contractual, acestuia sunt aplicabile prevederile Codului Muncii.

(3) Exercitarea profesiei de poliţist local implică, prin natura sa, îndatoriri şi riscuri deosebite.

Art.2.- (1) Poliţistul local este învestit cu exerciţiul autorităţii publice, pe timpul şi în legătură cu îndeplinirea atribuţiilor şi îndatoririlor de serviciu, în limitele competenţelor stabilite prin lege, şi beneficiază de dispoziţiile legii penale cu privire la persoanele care îndeplinesc o funcţie ce implică exerciţiul autorităţii de stat.

(2) Autoritatea funcţiei nu poate fi exercitată în interes personal.

Art.3.- (1) Poliţistul local îşi desfăşoară activitatea profesională în interesul şi în sprijinul persoanei, comunităţii şi instituţiilor statului, exclusiv pe baza şi în executarea legii, cu respectarea principiilor imparţialităţii, nediscriminării, proporţionalităţii şi gradualităţii.

(2) Poliţia locală, respectiv poliţistul local pot colabora pe bază de acord de parteneriat cu organizaţiile neguvernamentale de pe raza unităţii administrativ-teritoriale, în vederea îndeplinirii atribuţiilor şi îndatoririlor de serviciu în limitele competenţelor stabilite prin lege şi acord.

Art.4.- (1) Poliţistul local este obligat să respecte drepturile şi libertăţile fundamentale ale omului, Constituţia şi legile ţării, jurământul de credinţă, prevederile regulamentului de organizare şi funcţionare a poliţiei locale, precum şi ale regulamentelor interne şi să îndeplinească ordinele şi dispoziţiile legale ale şefilor ierarhici privind activitatea sa profesională.

(2) Poliţistul local răspunde, în condiţiile legii, pentru modul în care îşi execută atribuţiile de serviciu.

Art.5.- Şefii ierarhici din cadrul poliţiei locale răspund pentru legalitatea dispoziţiilor date subordonaţilor, aceştia fiind obligaţi să verifice dacă acestea au fost transmise şi înţelese corect precum şi să controleze modul de îndeplinire a acestora.

Art.6.- (1) Poliţistul local beneficiază de încadrarea activităţii în condiţii deosebite, speciale sau alte condiţii de muncă, în funcţie de specificul fiecărei activităţi desfăşurate.

(2) Poliţistul local care are atribuţii, conform fişei postului, pe liniile de ordine publică şi circulaţie rutieră se încadrează în categoria de activităţi de condiţii speciale.

(3) Poliţistul local care este încadrat în celelalte structuri prevăzute de lege, să încadrează în categoria de activităţi de condiţii deosebite de muncă, sau alte condiţii de muncă.

Art.7.- Calitatea de poliţist local se dobândeşte şi se pierde în condiţiile prevăzute de lege.

Art.8.- Profesia de poliţist local poate fi exercitată numai de către persoana care a dobândit această calitate, în condiţiile prezentei legi.

Art.9.- Încadrarea funcţiilor vacante din cadrul poliţiei locale se realizează conform Legii nr.188/1999 privind Statutul funcţionarilor publici, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

Art.10.- (1) La concursul de admitere, pentru posturile vacante, în poliţia locală are acces orice persoană, indiferent de rasă, naţionalitate, sex, religie, avere sau origine socială, care îndeplineşte, pe lângă condiţiile generale legale prevăzute pentru funcţionarii publici, şi următoarele condiţii speciale:

a) să fie aptă din punct de vedere medical, fizic şi psihic;

b) să nu aibă antecedente penale sau să nu fie în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârşirea de infracţiuni;

c) să aibă un comportament corespunzător cerinţelor de conduită admise şi practicate în societate.

(2) De regulă, în comisia de concurs prin care se încadrează pe funcţia publică specifică de poliţist local va face parte şi un reprezentant al Poliţiei Române.

(3) În primul an de activitate, poliţiştii locali încadraţi trebuie să urmeze un curs de formare în instituţiile de învăţământ ale Ministerului Afacerilor Interne, potrivit legii.

(4) În măsura în care numărul de locuri aprobat de către Ministerul Afacerilor Interne nu asigură şcolarizarea poliţiştilor locali deja încadraţi în efectivele poliţiei locale, cursul de formare poate fi efectuat în maximum 3 ani de la încadrare.

(5) În comunele sau oraşele respectiv municipiile în care cetăţenii aparţinând unei minorităţi naţionale au o pondere de peste 20% din numărul locuitorilor se vor aloca proporţional locuri cetăţenilor români aparţinând minorităţii naţionale respective.

(6) Persoanele care urmează să fie încadrate în poliţia locală nu pot avea calitatea de membru al vreunui partid politic sau organizaţii cu caracter politic.

(7) Dacă în perioada desfăşurării activităţii de poliţist local intervine vreuna dintre situaţiile prevăzute la art.24 alin.(2) şi alin.(3) din Legea poliţiei locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se ia măsura destituirii celui în cauză. În situaţiile în care poliţistul local se află în curs de cercetare penală ori de judecată, măsura destituirii se ia după rămânerea definitivă a hotărârii de condamnare a instanţei de judecată.

Art.11.- (1) În unităţile şi subdiviziunile administrativ-teritoriale în care persoanele aparţinând unor minorităţi naţionale deţin o pondere de peste 20% se vor angaja direct proporţional şi poliţişti locali care cunosc limba respectivă.

(2) Drepturile şi obligaţiile prevăzute în Legea administraţiei publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, cu privire la minorităţile naţionale se aplică în mod corespunzător.

Art.12.- (1) Şcolarizarea poliţiştilor locali se realizează prin structurile de profil ale Ministerului Afacerilor Interne, în limita numărului de locuri aprobat de către acesta.

(2) Categoriile, formele de pregătire şi modul de desfăşurare, precum şi durata de perfecţionare a pregătirii poliţistului local sunt stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne.

Art.13.- (1) Poliţiştii locali încadraţi ca funcţionar public civil pot fi debutanţi sau definitivi.

(2) Poliţiştii locali debutanţi sunt persoanele care ocupă, pe durata perioadei de stagiu, un post în cadrul poliţiei locale.

(3) Poliţistului local încadrat pe un post contractual i se aplică prevederile legale în vigoare pentru această categorie.

Art.14.- (1) Poliţiştii locali se încadrează în 3 categorii, definite în raport cu nivelul studiilor necesare, după cum urmează:

a) categoria A - Poliţist Local clasa 1 - cuprinde poliţiştii locali cu studii superioare de lungă durată;

b) categoria B - Poliţist Local clasa a 2-a - cuprinde poliţiştii locali cu studii superioare de scurtă durată;

c) categoria C - Poliţist Local clasa a 3-a - cuprinde agenţii de poliţie locală cu studii liceale sau postliceale, absolvite cu diplomă de bacalaureat.

(2) Categoriile de poliţişti locali se împart pe grade profesionale, după cum urmează:

I. Poliţişti Locali clasa 1 (I):
   a) superior;
   b) principal;
   c) asistent;
   d) debutant;

II. Poliţişti Locali clasa 2 (a II-a):
   a) superior;
   b) principal;
   c) asistent;
   d) debutant;

III. Poliţişti Locali clasa 3 (a III-a):

a) superior;

b) principal;

c) asistent;

d) debutant;

(3) Gradele profesionale de poliţist local clasa I pot fi obţinute numai de către funcţionarii publici cu studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licenţă.

(4) Gradele profesionale de poliţist local clasa a II-a pot fi obţinute numai de către funcţionarii publici cu studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă.

(5) Gradele profesionale de poliţist local clasa a III-a pot fi obţinute numai de către funcţionarii publici cu studii medii, absolvite cu diplomă de bacalaureat.

Art.15.- (1) Acordarea gradelor profesionale se realizează în conformitate cu dispoziţiile prezentului statut.

(2) Pentru obţinerea gradului profesional următor, poliţistul local trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiţii:

a) să aibă împlinit stagiul minim în gradul profesional deţinut sau să îl împlinească în cursul anului calendaristic respectiv;

b) să fi fost apreciat pe întreaga perioadă a stagiului minim în grad cu calificativul de cel puţin „bine". Anii în care poliţistului local i s-au acordat calificative inferioare acestuia sau nu a fost evaluat nu intră în calculul stagiului minim în grad.

Art.16.- Stagiul minim în gradele profesionale este:

I. Poliţist Local clasa 1:

a) Poliţist Local superior - 7 ani;

b) Poliţist Local principal - 5 ani;

c) Poliţist Local asistent - 3 ani;

d) Poliţist Local debutant - 1 an.

II. Poliţist Local clasa. 2:

e) Poliţist Local superior - 7 ani;

f) Poliţist Local principal - 5 ani;

g) Poliţist Local asistent - 3 ani;

h) Poliţist Local debutant - 1 an.

III. Poliţist Local clasa.3:

i) Poliţist Local superior - 7 ani;

j) Poliţist Local principal - 5 ani;
k) Poliţist Local asistent - 3 ani;
l) Poliţist Local debutant - 1 an.

Art.17.- (1) Descrierea uniformei de poliţist local se stabileşte prin hotărâre a Guvernului.

(2) Însemnele distinctive de ierarhizare

A. În raport de funcţiile îndeplinite, însemnele distinctive de ierarhizare au următoarele forme şi lăţimi:

a) director general (Şeful poliţiei locale) - 3 stele tip octogon metalică sau textilă, cu lăţimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet;

b) director general adjunct - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lăţimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet;

c) director executiv - o stea tip octogon metalică sau textilă, cu lăţimea de 30 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet;

d) director executiv adjunct - 3 stele tip octogon metalică sau textilă, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet;

e) şeful de serviciu - două stele tip octogon metalice sau textile, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet;

f) şeful de birou - o stea tip octogon metalic sau textil, cu lăţimea de 20 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet;

g) poliţist local superior, clasa I - 3 stele tip hexagon metalice sau textile, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet;

h) poliţist local principal, clasa I - două stele tip hexagon metalice sau textile, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezate pe epolet;

i) poliţist local asistent, clasa I - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 15 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet;

j) poliţist local superior, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet spre interior lângă 3 trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, având între ele o distanţă de 3 mm;

k) poliţist local principal, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet spre interior lângă două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, având între ele o distanţă de 3 mm;

l) poliţist local asistent, clasa II - o stea tip hexagon metalică sau textilă, cu lăţimea de 10 mm, de culoare gri-argintiu, aşezată pe epolet spre interior lângă o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu vârful spre exterior, de culoare gri-argintiu, cu lăţimea de 5 mm;

m) poliţist local superior, clasa III - 3 trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, cu vârfurile spre exterior, având între ele o distanţă de 3 mm;

n) poliţist local principal, clasa III - două trese din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lăţimea de 5 mm, aşezate paralel pe epolet, cu vârfurile spre exterior, având între ele o distanţă de 3 mm;

o) poliţist local asistent, clasa III - o tresă din metal sau textil, de culoare gri-argintiu, în formă de V, cu lăţimea de 5 mm, aşezată pe epolet, cu vârful spre exterior;

Art.18.- Plata drepturilor băneşti cuvenite poliţiştilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.

Art.19.- (1) Procedura şi cazurile de modificare şi/sau suspendare a raporturilor de serviciu ale poliţistului local sunt cele stabilite de prezentul statut, precum şi de legislaţia aplicabilă funcţionarilor publici stabilită de Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Raportul de serviciu se suspendă de drept atunci când poliţistul local se află în una dintre următoarele situaţii:

a) este numit sau ales într-o funcţie de demnitate publică, pentru perioada respectivă;

b) este încadrat la cabinetul unui demnitar;

c) este desemnat de către autoritatea sau instituţia publică să desfăşoare activităţi în cadrul unor misiuni diplomatice ale României ori în cadrul unor organisme sau instituţii internaţionale, pentru perioada respectivă;

d) desfăşoară activitate sindicală pentru care este prevăzută suspendarea în condiţiile legii;

e) efectuează stagiul militar, serviciul militar alternativ, este concentrat sau mobilizat, este arestat preventiv sau se află în arest la domiciliu;

f) efectuează tratament medical în străinătate, dacă poliţistul local nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum şi pentru însoţirea soţului sau, după caz, a soţiei ori a unei rude până la gradul I inclusiv, în condiţiile legii;

g) se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă, pe o perioadă mai mare de o lună, în condiţiile legii;

h) carantină, în condiţiile legii;

i) concediu de maternitate, în condiţiile legii;

j) este dispărut, iar dispariţia a fost constatată prin hotărâre judecătorească irevocabilă;

k) forţă majoră;

l) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecată pentru săvârşirea unei infracţiuni de natura celor prevăzute la art.54 lit.h) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

m) pe perioada cercetării administrative, în situaţia în care poliţistul local a săvârşit o abatere disciplinară poate influenţa cercetarea administrativă, la propunerea motivată a comisiei de disciplină;

n) în alte cazuri expres prevăzute de lege.

(3) În termen de 15 zile calendaristice înainte de data încetării motivului de suspendare de drept, dar nu mai târziu de data luării la cunoştinţă de motivul încetării suspendării de drept, poliţistul local este obligat să informeze în scris persoana care are competenţa legală de numire în funcţia publică despre acest fapt. Neinformarea persoanei respective atrage încetarea de drept a raportului de serviciu al poliţistului local, cu excepţia cazurilor prevăzute la alin.(1) lit.e), g), h), j) şi k).

(4) Persoana care are competenţa legală de numire în funcţia publică are obligaţia să asigure, în termen de 5 zile de la expirarea termenului prevăzut la alin.(2), condiţiile necesare reluării activităţii de către poliţistul local.

(5) Modificarea raporturilor de serviciu ale poliţiştilor locali are loc prin:

a) delegare;

b) detaşare;

c) transfer;

d) mutarea în cadrul autorităţii sau instituţiei publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorităţii sau instituţiei publice, în condiţiile prezentei legi;

e) exercitarea cu caracter temporar a unei funcţii publice de conducere.

(6) Pe baza unei proceduri stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne, poliţistul local cu o vechime de cel puţin 5 ani, poate fi încadrat în cadrul Poliţiei Române pe baza unei proceduri simplificate de selecţie.

Art.20.- Posturile de conducere se ocupă prin examen sau concurs, după caz, în situaţiile şi în condiţiile stabilite de prezentul statut şi de legislaţia aplicabilă funcţionarilor publici.

Art.21.- Acordarea gradelor profesionale următoare în cadrul aceleiaşi categorii se face în ordinea ierarhică a gradelor, prevăzute de legislaţia aplicabilă funcţionarilor publici.

Art.22.- (1) Poliţiştilor locali prevăzuţi la art.9 alin.(2) li se acordă gradele profesionale în funcţie de pregătirea lor şi de vechimea în specialitatea corespunzătoare studiilor absolvite, raportate la cerinţele postului, încadrarea acestora se face pe o perioadă de probă de 6 luni, 8 luni sau 12 luni, în raport cu categoria din care fac parte şi cu gradul profesional acordat.

(2) La expirarea perioadei de stagiu sau de probă, poliţistul local susţine examenul de definitivare în profesie. Poliţistul local declarat necorespunzător este eliberat din funcţia publică.

(3) Poliţistul local care a promovat examenul de definitivat este încadrat în gradul profesional obţinut.

(4) Perioada de stagiu şi cea de probă constituie vechime în poliţia locală respectiv în specialitatea studiilor conform fişei postului.

(5) Condiţiile pentru îndeplinirea perioadei de stagiu şi a celei de probă, precum şi metodologia organizării şi desfăşurării examenului de definitivare în profesie se stabilesc prin ordin al ministrului dezvoltării regionale şi administraţiei publice.

Art.23.- (1) Funcţiile poliţiştilor locali se diferenţiază prin categorie şi grad profesional.

(2) Funcţiile poliţiştilor locali, după natura lor, sunt de execuţie şi de conducere, iar după nivelul studiilor absolvite sunt funcţii din categoria A, funcţii din categoria B şi funcţii din categoria C.

(3) Fiecare dintre cele 3 categorii de funcţii se împart în grade profesionale, conform structurii ierarhice prevăzute la art.13.

(4) Funcţiile şi modul de salarizare ale poliţiştilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 3 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi.

(5) Pentru motive temeinic justificate, poliţiştii locali pot fi numiţi, la solicitarea acestora, în funcţii inferioare gradelor profesionale pe care le au.

(6) Funcţiile de conducere din cadrul poliţiei locale sunt:

a) director general;

b) director general adjunct;

c) director executiv;

d) director executiv adjunct;

e) şef de serviciu;

f) şef de birou.

Art.24.- (1) La acordarea primului grad profesional poliţistul local încadrat direct, depune jurământul de credinţă în faţa şefului poliţiei locale şi în prezenţa a 2 poliţişti locali, în calitate de martori.

(2) Jurământul de credinţă are următorul conţinut:

„Jur să respect Constituţia, drepturile şi libertăţile fundamentale ale omului, să aplic în mod corect şi fără părtinire legile ţării, să-mi îndeplinesc cu răspundere şi bună credinţă îndatoririle ce-mi revin potrivit funcţiei şi să păstrez secretul profesional. Aşa să-mi ajute Dumnezeu!"

(3) Jurământul de credinţă se poate depune şi fără formula religioasă de încheiere.

(4) Jurământul de credinţă este semnat de către poliţistul local încadrat direct şi, după caz, de către şeful unităţii de poliţie locală, precum şi de către poliţiştii locali asistenţi.

(5) Refuzul depunerii jurământului de credinţă, consemnat prin încheierea unui proces-verbal, semnat de persoanele prevăzute la alin.(1), atrage anularea deciziei de numire în funcţia publică.

Art.25.- Fiecare poliţist local are un dosar profesional care să cuprindă documentele obligatorii conform prevederilor legale aplicabile funcţionarilor publici.

Art.26.- (1) Activitatea şi conduita poliţistului local sunt evaluate o dată pe an, iar concluziile se consemnează în evaluarea anuală de serviciu, cu acordarea uneia dintre următoarele calificative: „foarte bine", „bine", „satisfăcător", „nesatisfăcător".

(2) În cazul în care poliţistul local nu a desfăşurat activitate pe durata întregului an, calificativul acordat ca urmare a evaluării întocmite pentru perioada sau perioadele lucrate constituie calificativ anual numai dacă activitatea desfăşurată depăşeşte cumulat 6 luni.

Art.27.- (1) Poliţistul local are următoarele îndatoriri:

a) să fie loial instituţiei din care face parte, să respecte principiile statului de drept şi să apere valorile democraţiei;

b) să dovedească solicitudine şi respect faţă de orice persoană, în special faţă de grupurile vulnerabile, să îşi consacre activitatea profesională îndeplinirii cu competenţă, integritate, corectitudine şi conştiinciozitate a îndatoririlor specifice de serviciu prevăzute de lege;

c) să îşi perfecţioneze continuu nivelul de instruire profesională şi generală;

d) să fie disciplinat şi să dovedească probitate profesională şi morala în întreaga activitate;

e) să fie respectuos, cuviincios şi corect faţă de şefi, colegi sau subalterni;

f) să acorde sprijin colegilor în executarea atribuţiilor de serviciu;

g) să informeze şeful ierarhic şi celelalte autorităţi abilitate cu privire la faptele de corupţie săvârşite de alţi poliţişti locali, de care a luat cunoştinţă;

h) prin întregul său comportament, să se arate demn de consideraţia şi încrederea impuse de natura profesiei de poliţist local.

(2) Poliţistul local are dreptul la:

a) salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizaţii, sporuri, premii şi prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi Legea nr.155/2010, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. Salariul de bază cuprinde salariul corespunzător funcţiei îndeplinite, gradului profesional deţinut, gradaţiile, spor pentru misiune permanentă şi, după caz, indemnizaţia de conducere şi salariul de merit;

b) ajutoare şi alte drepturi băneşti, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;

c) uniformă, echipament specific, asistenţă medicală şi psihologică, proteze, precum şi medicamente gratuite, în condiţiile stabilite prin lege. Alocaţia de hrană se acordă în limita bugetului aprobat;

d) concediu de odihnă, concediu de odihnă suplimentar, concediu de studii, concediu fără plată, concediile medicale pentru: caz de boală, prevenirea îmbolnăvirilor, refacerea şi întărirea sănătăţii, accidente produse în timpul şi din cauza serviciului, concediu de maternitate, concediu pentru creşterea

copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap;

e) bilete de odihnă, tratament şi recuperare, în condiţiile stabilite conform reglementărilor legale în vigoare;

f) pensii, în condiţiile stabilite prin lege;

g) decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării în interesul serviciului;

h) încadrarea activităţii în condiţii deosebite, speciale sau alte condiţii de muncă;

i) portul armamentului din dotare;

j) asigurarea despăgubirilor de viaţă, sănătate şi bunuri, în condiţiile stabilite la art.34-36 din Legea poliţiei locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, şi reglementărilor legale în vigoare;

k) suportarea de către unitate a sumelor necesare asigurării asistenţei juridice a poliţistului local, pentru fapte săvârşite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuţiilor de serviciu;

l) asistenţă medicală şi medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate al Casei Naţionale de Asigurări de Sănătate, în condiţiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;

m) poate candida orice poliţist local, care se autosuspendă din funcţie pentru o funcţie în autorităţile administraţiei publice locale, Parlamentul României şi pentru funcţia de Preşedinte al României.

(3) Poliţistului local îi este interzis:

a) să facă parte din partide, formaţiuni sau organizaţii politice ori să desfăşoare propagandă în favoarea acestora;

b) să exprime opinii sau preferinţe politice la locul de muncă sau în public;

c) să exprime în public opinii contrare intereselor României;

d) să declare sau să participe la mitinguri, demonstraţii, procesiuni sau orice alte întruniri cu caracter politic;

e) să adere la alte organizaţii interzise prin lege;

f) să efectueze, direct sau prin persoane interpuse, activităţi de comerţ ori să participe la administrarea sau conducerea unor societăţi comerciale, cu excepţia calităţii de acţionar;

g) să exercite activităţi cu scop lucrativ de natură să lezeze onoarea şi demnitatea poliţistului local sau a instituţiei din care face parte;

h) să deţină orice altă funcţie publică sau privată pentru care este retribuit, cu excepţia funcţiilor didactice din cadrul instituţiilor de învăţământ, a activităţilor de cercetare ştiinţifică şi creaţie literar-artistică.

(4) Datele şi informaţiile clasificate, potrivit legii, obţinute de poliţistul local în timpul exercitării atribuţiilor profesionale nu pot fi făcute publice pe o perioadă de 5 ani de la încetarea raporturilor sale de serviciu, dacă legea nu prevede altfel.

(5) Poliţiştii locali pot primi:

a) numai echipament;

b) echipament pentru completarea uniformei şi diferenţa în bani.

(6) În cazul în care acordarea alocaţiilor de hrană în natură nu este posibilă, valoarea financiară a alocaţiilor de hrană acordată poliţiştilor locali va fi cea prevăzută, conform prevederilor legale.

(7) Poliţiştii locali de regulă beneficiază de sporurile stabilite de lege, conform prevederilor art.25 din Legea nr.153/2017 r, cu modificările și completările ulterioare.

Art.28.- (1) Condiţiile privind pensionarea şi drepturile de pensii ale poliţiştilor locali se stabilesc prin lege, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi;

(2) Limitele de vârstă în gradul profesional până la care poliţiştii locali pot fi menţinuţi în serviciu sunt vârstele standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzute de legislaţia de asigurări sociale şi pensii care reglementează sistemul public de pensii.

(3) În raport cu nevoile de încadrare, poliţiştii locali pot fi menţinuţi în serviciu după împlinirea vârstei standard de pensionare cu aprobarea anuală a şefului poliţiei locale sau a primarului, după caz.

(4) Încadrarea poliţistului local în condiţii deosebite şi speciale de muncă prevăzute la art.3 alin.(1), lit.g) şi h) din Legea nr.263/2010 privind sistemul unitar de pensiile publice, cu modificările și completările ulterioare, asigură dreptul la un stagiu de cotizare realizat, în condiţii deosebite sau în condiţii speciale de muncă pe baza căruia se acordă perioade suplimentare la vechimea în muncă, care constituie stagii de cotizare în condiţii normale, după cum urmează:

a) 3 luni pentru fiecare an lucrat în condiţii deosebite de muncă;

b) 6 luni pentru fiecare an lucrat în condiţii speciale de muncă.

Art.29.- În exercitarea atribuţiilor de serviciu poliţistul local beneficiază de protecţie specială, în condiţiile art.37 din Legea nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.30.- Poliţistului local i se asigură gratuit echipamentul de protecţie adecvat misiunilor specifice pe care le îndeplineşte, iar în cazul în care, ca urmare a îndeplinirii atribuţiilor de serviciu, i s-a degradat sau distrus îmbrăcămintea ori alte bunuri personale, are dreptul la despăgubiri corespunzătoare.

Art.31.- (1) Copiii aflaţi în întreţinerea poliţistului local decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuţiilor de serviciu, precum şi soţul sau soţia acestuia pot fi numiţi în funcţii de poliţist local ori angajaţi ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unitatea de poliţie locală, dacă îndeplinesc condiţiile legale.

(2) Identificarea funcţiei în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin.(1) se face ţinând cont de studiile solicitantului şi de cerinţele postului.

(3) Prin hotărâre a consiliului local, consiliului general al municipiului Bucureşti se stabilesc condiţiile şi procedura de aplicare a prevederilor prezentului articol.

Art.32.- La decesul unui poliţist local, unitatea administrativ-teritorială acordă familiei acestuia sau persoanei care a suportat cheltuielile ocazionate de deces, după caz, un ajutor suplimentar de deces egal cu de 3 ori salariul de bază avut.

Art.33.- (1) Serviciul poliţistului local are caracter permanent şi obligatoriu.

a) poliţistul local este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum şi în afara acestuia, în situaţii temeinic justificate, pentru îndeplinirea atribuţiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

b) în situaţii de catastrofe, calamităţi sau tulburări de amploare ale ordinii şi liniştii publice ori alte asemenea evenimente poliţistul local este obligat să se prezinte de îndată la unitatea de poliţie locală din care face parte;

c) la instituirea stării de urgenţă sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare şi de război, poliţistul local va acţiona conform legii.

(2) Durata programului de lucru al poliţistului local este de regulă de 8 ore pe zi şi 5 zile pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului poliţienesc şi refacerea capacităţii de muncă, în condiţiile prevăzute de lege.

(3) Dacă interesele serviciului o impun, acordarea zilelor de odihnă săptămânale ce se cuvin poliţistului local poate fi amânată, în mod excepţional, cel mult de două ori într-o lună.

Art.34.- Poliţistul local şi membrii familiei sale au dreptul la protecţie din partea structurilor specializate ale statului faţă de ameninţările sau violenţele la care ar putea fi supuşi ca urmare a exercitării atribuţiilor de serviciu sau în legătura cu acestea.

Art.35.- (1) Pentru contribuţii deosebite la apărarea ordinii publice, a drepturilor şi libertăţilor fundamentale ale cetăţenilor şi la prevenirea faptelor antisociale, poliţistului local i se pot conferi decoraţii, în condiţiile legii.

(2) Pentru îndeplinirea exemplară a atribuţiilor de serviciu poliţiştilor locali li se pot acorda recompense morale sau materiale, în condiţiile stabilite prin ordin al ministrului dezvoltării regionale şi administraţiei publice.

(3) Pentru merite excepţionale în atingerea unor obiective deosebite în activitatea poliţiei locale, poliţistul local poate fi avansat în gradul profesional următor, înaintea îndeplinirii stagiului minim.

Art.36.- Încălcarea de către poliţistul local, cu vinovăţie, a îndatoririlor de serviciu angajează răspunderea sa disciplinară, materială, civilă sau penală, după caz.

Art.37.- Este absolvit de răspundere poliţistul local care, prin exercitarea exclusivă a atribuţiilor de serviciu, în limitele legii, constrâns de o situaţie excepţională a cauzat suferinţe sau vătămări unor persoane, a adus prejudicii patrimoniului acestora.

Art.38.- Constituie abateri disciplinare, dacă nu au fost săvârşite în astfel de condiţii încât, potrivit legii penale, să fie considerate infracţiuni, următoarele fapte săvârşite de poliţistul local, comise cu vinovăţie:

a) comportarea necorespunzătoare, în serviciu, familie sau în societate, care aduce atingere onoarei, probităţii profesionale a poliţistului local sau prestigiului instituţiei;

b) neglijenţa manifestată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu sau a dispoziţiilor primite de la şefii ierarhici sau de la autorităţile anume abilitate de lege;

c) întârzierea repetată sau nejustificată a soluţionării lucrărilor;

d) depăşirea atribuţiilor de serviciu ori lipsa de solicitudine în relaţiile cu cetăţenii;

e) absenţă nemotivată ori întârzierea repetată de la serviciu;

f) producerea de pagube materiale unităţii din care face parte sau patrimoniului consiliului local/Consiliului General al Municipiului Bucureşti;

g) încălcarea normelor privind confidenţialitatea activităţii desfăşurate;

h) nerespectarea prevederilor jurământului de credinţă;

i) imixtiunea ilegală în activitatea altui poliţist local;

j) intervenţia pentru influenţarea soluţionării unor cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;

k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri, incompatibilităţi, conflicte de interese şi interdicţiile stabilite prin lege;

l) nerespectarea prevederilor cuprinse în fişa postului, Regulamentul de organizare şi funcţionare şi a Regulamentului de ordine interioară;

m) refuzul de a îndeplini atribuţiile de serviciu.

Art.39.- Sancţiunile disciplinare care pot fi aplicate poliţistului sunt:

a) mustrare scrisă;

b) diminuarea drepturilor salariale pentru funcţia îndeplinită cu 5-20% pe o perioadă de 1-3 luni;

c) suspendarea dreptului de avansare în gradele de salarizare sau, după caz, de promovare în funcţia publică pe o perioadă de la unul la 3 ani;

d) retrogradarea în treptele de salarizare sau retrogradarea în funcţia publică pe o perioadă de până la un an;

e) destituirea din funcţia publică de poliţist local.

Art.40.- (1) Sancţiunile disciplinare se stabilesc şi se aplică numai după cercetarea prealabilă şi după consultarea raportului comisiei de disciplină.

(2) Cercetarea prealabilă se efectuează de îndată în condiţiile Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările şi completările ulterioare. Cercetările referitoare la abateri, din care rezultă date şi indicii că au fost săvârşite fapte prevăzute de legea penală, în raport de constatări vor fi sesizate organelor judiciare.

(3) Ascultarea celui în cauză şi consemnarea susţinerilor sale sunt obligatorii.

(4) Poliţistul local cercetat are dreptul să cunoască în întregime actele cercetării şi să solicite probe în apărare.

(5) În faţa comisiei de disciplină poliţistul local are dreptul de a fi asistat de un membru desemnat al organizaţiei sindicale ori de un alt poliţist local, ales de către acesta sau de avocat.

(6) La stabilirea sancţiunii se ţine seama de activitatea desfăşurată anterior, de împrejurările în care abaterea disciplinară a fost săvârşită, de cauzele, gravitatea şi consecinţele acesteia, de gradul de vinovăţie a poliţistului local, precum şi de preocuparea pentru înlăturarea urmărilor faptei comise.

(7) La individualizarea sancţiunii disciplinare se va ţine seama de cauzele şi gravitatea abaterii disciplinare, împrejurările în care aceasta a fost săvârşită, gradul de vinovăţie şi consecinţele abaterii, comportarea generală în timpul serviciului a poliţistului local, precum şi de existenţa în antecedentele acestuia a altor sancţiuni disciplinare care nu au fost radiate în condiţiile prezentei legi.

(8) Sancţiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult un an de la data sesizării comisiei de disciplină cu privire la săvârşirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 3 ani de la data săvârşirii abaterii disciplinare.

(9) Pentru aceeaşi abatere nu se poate aplica decât o singură sancţiune disciplinară.

(10) În cazul în care fapta poliţistului local a fost sesizată ca abatere disciplinară şi ca infracţiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la dispunerea clasării ori renunţării la urmărirea penală sau până la data la care instanţa judecătorească dispune achitarea, renunţarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei sau încetarea procesului penal.

Art.41.- Sancţiunile disciplinare nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârşite şi după audierea poliţistului local. Audierea poliţistului local trebuie consemnată în scris, sub sancţiunea nulităţii. Refuzul poliţistului local de a se prezenta la audieri sau de a semna o declaraţie privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal.

Art.42.- Dispoziţiile privind cercetarea prealabilă sau administrativă, după caz, a poliţistului local se completează cu dispoziţiile Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, numai în măsura în care în prezenta lege nu sunt reglementate.

Art.43.- Poliţistul local nemulţumit de sancţiunea aplicată se poate adresa instanţei de contencios administrativ.

Art.44.- (1) Poliţistul local răspunde pentru pagubele cauzate patrimoniului unităţii, potrivit legislaţiei în vigoare.

(2) Poliţistul local nu răspunde de pagubele cauzate patrimoniului unităţii dacă acestea sunt consecinţa unei acţiuni desfăşurate în limitele legii.

Art.45.- (1) În cazul în care împotriva poliţistului local s-a început urmărirea penală sau acesta a fost trimis în judecată, menţinerea sa în activitate se hotărăşte după soluţionarea definitivă a cauzei, cu excepţia situaţiei în care a comis şi alte abateri disciplinare, când operează procedura disciplinară obişnuită.

(2) Poliţistul local faţă de care s-a pus în mişcare acţiunea penală sau care este judecat în stare de libertate ori liberat provizoriu pe cauţiune este pus la dispoziţie.

(3) Poliţistul local arestat preventiv sau aflat în arest la domiciliu se suspendă din funcţie.

(4) În perioada suspendării poliţistul local conform prevederilor alin.(3) nu beneficiază de nici un drept dintre cele prevăzute în prezentul statut şi este obligat să predea armamentul, legitimaţia şi insigna.

(5) În cazul în care s-a dispus clasarea sau renunţarea la urmărirea penală, ori achitarea sau renunţarea la aplicarea pedepsei ori amânarea aplicării pedepsei, precum şi în cazul încetării procesului penal, suspendarea din funcţia publică încetează iar poliţistul local respectiv îşi va relua activitatea în funcţia publică deţinută anterior şi îi vor fi achitate drepturile salariale aferente perioadei de suspendare.

Art.46.- (1) Stabilitatea poliţistului local la locul de muncă este garantată, în condiţiile prezentei legi.

(2) Raportul de serviciu al poliţistului local ia naştere o dată cu acordarea primului grad profesional.

Art.47.- (1) Încetarea raporturilor de serviciu ale poliţistului local se dispune în mod corespunzător de către persoana care are competenţa legală de numire în funcţia publică de poliţist local şi are loc:

a) la împlinirea vârstei şi a vechimii în serviciu, necesare pensiei de serviciu;

b) la pierderea capacităţii de muncă, în condiţiile legii;

c) la cerere;

d) la numirea într-o altă funcţie publică;

e) prin demisie;

f) la destituirea din poliţia locală;

g) la acordarea calificativului nesatisfăcător;

h) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepţia cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei închisorii sau amenzii penale pentru infracţiuni săvârşite din culpă, pe baza aprobării persoanei care are competenţa legală de numire în funcţia publică de poliţist local;

i) când, în urma reorganizării activităţii poliţiei locale ori a reducerii unor posturi de natura celui ocupat de poliţistul local respectiv, nu sunt posibilităţi pentru ca acesta să fie încadrat într-o funcţie similară în aceeaşi unitate sau în alte unităţi;

j) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliţia locală, chiar dacă această situaţie a fost depistată ulterior;

k) când nu promovează examenul de definitivare prevăzut la art.21 alin.(5);

(2) Raporturile de serviciu ale poliţistului local nu pot înceta prin demisie la instituirea stării de urgenţă sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare şi de război.

Art.48.- Plata drepturilor băneşti cuvenite poliţiştilor locali, prevăzute în prezenta lege, se face din fondurile alocate de la bugetul local.

Art.49.- (1) Hotărârile Consiliilor judeţene, Consiliului General al Municipiului Bucureşti, Consiliilor locale, precum şi dispoziţiile de primar, date în aplicarea prezentei legi se vor emite în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a acesteia.

(2) Până la adoptarea hotărârilor prevăzute la alin.(1) poliţiştii beneficiază de drepturile corespunzătoare prevăzute în actele normative în vigoare pentru poliţiştii locali.

Art.50.- (1) Prezenta lege va intra în vigoare în termen de 60 de zile de la data publicării ei în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(2) La aceeaşi dată orice alte dispoziţii contrare se abrogă.

Acest proiect de lege se consideră adoptat de Senat în forma inițială, în condițiile articolului 75 alineatul (2) teza a III-a din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

Iulian-Claudiu Manda